

## **FONDAZIONE FILM COMMISSION REGIONE CAMPANIA**

### ***Premesso che***

- con DGR n. 770 del dicembre 2012, la Giunta Regionale della Campania ha deliberato la trasformazione della Società Film Commission Regione Campania in Fondazione di partecipazione denominata *Fondazione Film Commission Regione Campania*;
- Fondazione è struttura operativa sottoposta alla dipendenza economica e funzionale del costituente Regione Campania ed impronta la propria azione ai principi di trasparenza, correttezza, imparzialità e parità di trattamento;
- Fondazione agisce in conformità alle disposizioni comunitarie in tema di organismi di diritto pubblico rispettando le procedure in tema di evidenza pubblica;

### ***Rilevato che***

- alla stregua delle indicate integrazioni occorre disciplinare in un unica fonte regolamentare, in conformità delle procedure vigenti per gli organismi in house, le disposizioni riguardanti *il reclutamento del personale anche dirigenziale ed il conferimento di incarichi professionali secondo trasparenza, pubblicità ed imparzialità*;

### ***Visti***

- gli articoli 4 e 18 dello statuto fondativo;
- Il Presidente propone al Consiglio l'approvazione del seguente:

### ***Regolamento per il reclutamento del personale anche dirigenziale e per il conferimento di incarichi professionali secondo trasparenza, pubblicità ed imparzialità***

#### ***Art. 1 - Oggetto***

1. Il presente Regolamento disciplina le procedure per il reclutamento del personale, anche dirigente, nonché per il conferimento di incarichi professionali, da parte della Fondazione Film Commission Regione Campania, di seguito Fondazione.
2. La Fondazione, in attuazione di quanto previsto dallo Statuto, dall'art. 18 del D.L. n. 112 del 25 giugno 2008, convertito con Legge n. 133 del 6 ago-

sto 2008 ss.mm.ii, e dalle determinazioni del Consiglio di Amministrazione, provvede a creare una struttura organizzativa ed operativa stabile, idonea ad assicurare il migliore funzionamento della struttura operativa regionale ad alti livelli qualitativi e costante efficienza operativa.

3. La Fondazione informa la propria azione ai principi di continuità, economicità, trasparenza, imparzialità, pubblicità e parità di accesso.

4. La struttura organizzativa ed operativa della Fondazione informa la propria azione ai principi dell'efficacia e dell'efficienza gestionale.

### ***Art. 2 - Finalità***

1. Il presente regolamento persegue le seguenti finalità:

a) reclutare il personale con caratteristiche professionali e attitudinali strettamente commisurate alle esigenze delle posizioni da ricoprire;

b) ottimizzare la composizione del personale secondo caratteristiche professionali e attitudinali in grado di garantire elevati livelli qualitativi delle prestazioni e dei servizi offerti;

c) espletare le procedure di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e pari opportunità.

2. Per la realizzazione delle predette finalità il reclutamento del personale ed il conferimento di incarichi professionali sarà effettuato secondo le modalità di cui all'art. 3 del presente regolamento.

3. In ossequio ai principi statutari di continuità, stabilità, economicità ed efficienza della struttura organizzativa ed operativa della Fondazione, sono esclusi dalle procedure di cui all'art. 3 del presente regolamento gli incarichi:

a) conferiti in situazioni di necessità ed urgenza;

b) correlati ad esigenze di riservatezza o quando gli stessi presuppongano una conoscenza particolare, da parte dell'incaricato, della realtà aziendale;

c) conferiti in ragione del carattere infungibile della prestazione ovvero della natura fiduciaria della collaborazione professionale richiesta;

4. La sussistenza dei presupposti legittimanti le esclusioni di cui ai precedenti punti a), b) e c) è attestata da idonea figura, anche di natura professionale, previamente individuata dal Consiglio di Amministrazione, sentiti, se del caso, il direttore ed il responsabile del settore competente.

5. Per i contratti d'appalto di servizi si procederà a norma di quanto previsto dal Codice dei Contratti Pubblici, approvato con D.lgs. 12/04/2006 n. 163 e relativo regolamento di attuazione.

***Art. 3 - Modalità di reclutamento del personale ed affidamento di incarichi professionali.***

1. Il reclutamento del personale e l'affidamento degli incarichi professionali sarà preceduto da un avviso pubblico, preordinato alla formazione di *long* ovvero *short list*, pubblicato nel sito web della Fondazione almeno 7 giorni prima dell'inizio delle procedure valutative.

2. Sulla base dei dati contenuti nelle *long* ovvero *short list* la Commissione di cui all'art. 5 del presente regolamento provvederà ad avviare il procedimento di valutazione comparativa.

3. La valutazione comparativa si informa alle tradizionali tecniche di valutazione delle conoscenze, capacità ed attitudini tecniche, professionali e gestionali, il tutto attraverso la verifica dei curricula, dei titoli, delle qualifiche, dell'età e dell'esperienza del candidato.

4. Per l'acquisizione dei curricula Fondazione potrà avanzare apposite richieste ai competenti ordini professionali ovvero ad enti ed istituti di ricerca o di alta cultura ovvero pubblicando sul proprio sito web opportuno annuncio.

***Art. 4 - Requisiti per l'accesso***

1. Fondazione individua e pubblica, secondo le medesime modalità di cui all'art. 3 del presente regolamento, i requisiti di accesso per l'inserimento del profilo professionale nelle *long* ovvero *short list*, in funzione delle esigenze operative che la struttura deve, di volta in volta, assolvere.

***Art. 5 - Organo di valutazione***

1. Il Consiglio di Amministrazione provvede alla costituzione della Commissione che esaminerà i titoli e/o qualifiche dei candidati ricorrendo, se del caso, anche a colloqui individuali.
2. La Commissione sarà composta dalla figura, anche di natura professionale, di cui all'art. 2 comma 4 del presente regolamento, dal Direttore amministrativo e da uno dei professionisti titolari degli uffici ovvero, di volta in volta ed a seconda delle esigenze tecniche da soddisfare, dalla figura, anche di natura professionale, di cui all'art. 2 comma 4, dal Direttore e da un ulteriore componente scelto dal Consiglio di Amministrazione tra esperti di comprovata esperienza nelle settore di valutazione.
3. Spetta alla commissione fissare, preventivamente allo svolgimento della valutazione, i principi e criteri in conformità all'avviso pubblicato nel sito della Fondazione.

#### ***Art. 6 – Banca dati***

1. La Fondazione predispone una banca dati relativa alle informazioni sul personale e sui professionisti ai quali sono stati conferiti incarichi e non, oltre che una banca dati sui risultati delle valutazioni espletate.
2. La banca dati, suddivisa per aree operative, è aggiornata periodicamente sulla base delle necessità di cui al presente regolamento.
3. I profili professionali già pervenuti alla Fondazione alla data di decorrenza del presente regolamento, saranno utilizzati ai fini di un automatico inserimento nelle *long* ovvero *short list*.

#### ***Art. 7 – Decorrenza e pubblicità***

1. Il presente regolamento entra in vigore a decorre dal giorno successivo alla sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.
2. Dello stesso, e successive modifiche, viene data pubblicazione permanente sul sito web della Fondazione.